# PEMBUATAN APLIKASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI

Makalah yang Disusun untuk Melengkapi Tugas Mata Kuliah Bahasa Indonesia Semester II/2019



Oleh Tri Denda

NIM 18416255201090

Jurusan Teknik Informatika

Fakultas Teknologi dan Ilmu Komputer

Universitas Buana Perjuangan

Karawang

2019

# PRAKATA

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat-Nya saya mampu menyelesaikan makalah ini dengan baik. Adapun penyusunan makalah ini melalui penyusunan cukup singkat, yaitu sekitar 5 hari berturut-turut dimulai sejak tanggal 17 Mei 2019.

Makalah tentang “Pembuatan Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai” ini disusun dengan tujuan untuk melengkapi tugas mata kuliah Bahasa Indonesia, saya selaku penulis dapat lebih memahami kaidah bahasa ilmiah dengan konsisten.

Saya mengucapkan terima kasi kepada semua pihak yang telah membantu saya dalam proses penyusunan makalah ini, khususnya kepada dosen Bahasa Indonesia, Tridays Repelita, M.Pd., yang telah bersedia memberikan buku panduan dan mengarahkan saya dalam penyusuan makalah ini.

Semoga penyusunan makalah ini dapat memberikan inspirasi bagi penulis lain.

**Karawang, 17 Mei 2019**

**Tri Denda**

# DAFTAR ISI

PRAKATA i

DAFTAR ISI ii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 1

1.3 Tujuan Penelitian 1

1.4 Kerangka Teori 1

1.5 Sumber Data 2

1.6 Metode dan Teknik 2

BAB II PEMBAHASAN 3

2.1 Pengenalan Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai 3

2.1.1 Pengguna yang Dapat Menggunakan Aplikasi 3

2.1.2 Fitur-fitur Aplikasi 3

2.2 Penggunaan Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai 3

2.2.1 Penggunaan Aplikasi di Perum Peruri 4

2.2.2 Keuntungan Penggunaan Aplikasi 4

# PENDAHULUAN

## Latar Belakang

Setiap perusahaan memiliki caranya masing-masing untuk menilai kinerja setiap pegawainya, baik itu secara objektif ataupun secara subjektif. Penilaian objektif bisa kita lihat dari seberapa banyak capaian produksi yang bisa pegawai kerjakan, sedangkan secara subjektif biasanya cukup sulit untuk menilainya, seperti kejujuran, integritas, kedisiplinan, dan lainnya.

Biasanya seberapa pengaruh seorang penilai ditentukan seberapa tinggi jabatannya, sebagai contoh seorang ketua kelompok menilai anggotanya, seorang kepala unit menilai ketua kelompok dan anggotanya, dan seterusnya hingga tingkat direktur utama.

Masalah yang kita hadapi disini adalah tidak adanya keterlibatan seluruh pegawai terhadap penilaian, seperti Stephen Covey katakan “tanpa keterlibatan takkan ada komitmen” jadi, agar seluruh pegawai terlibat dan merasa dirinya bagian dari perusahaan diperlukaanya sebuah sistem penilaian atau sebuah aplikasi penilaian kinerja pegawai yang didalamnya termuat penilaian objektif dan subjektif.

## Rumusan Masalah

Berdasarkan topik tentang “Pembuatan Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai”, beberapa hal ang perlu diungkap dalam penelitian ini sebagai berikut.

1. Apa itu aplikasi penilaian kinerja pegawai?
2. Bagaimana cara menggunakannya?

## Tujuan Penelitian

Berkenan dengan permasalahan pada 1.2 di atas, tujuan penelitian tentang “Pembuatan Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai” adalah

1. Mengenal aplikasi penilaian kinerja pegawai;
2. Mengetahui cara penggunaannya.

## Kerangka Teori

Mengutip kembali perkataan Stephen Cover *“if you want to achieve your highest aspirations and overcome your greatest challenges, identify and apply the principle or natural law that governs the results you seek”*, bisa kita kata bahwa jika kita ingin meraih apapun yang kita inginkan solusinya hanya satu yaitu terapkanlah sebuah prinsip atau hukum alam yang dapat mengakibatkan tujuan tersebut terjadi.

Kerangkat teori yang saya sajikan seluruhnya berpusat pada prinsip atau ilmu yang dapat kita handalkan. Prinsip keterlibatan pun sudah diatur atau memang sudah ada sebelumnya, namun terkadang orang-orang belum sadar bahwa ada sebuah prinsip tersebut.

## Sumber Data

Data-data yang saya sajikan dalam makalah ini merupakan data yang bersumber dari-buku-buku dan internet, yang berhubungan dengan topik yang diangkat.

## Metode dan Teknik

Metode yang digunakan untuk menyelesaikan makalah ini adalah metode bukan penelitian lapangan, melainkan metode penelitian kepustakaan.

# PEMBAHASAN

## Pengenalan Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai

Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai (PKP) adalah aplikasi tempat menyimpan seluruh data diri, penghargaan kerja, dan ulasan pegawai terhadap pegawai lainnya. Kita bisa menyebut PKP seperti bentuk lain resensi sebuah buku, namun yang kita resensi tersebut bukanlah sebuah buku, melainkan seorang pegawai.

### Pengguna yang Dapat Menggunakan Aplikasi

Pengguna PKP adalah seluruh pegawai yang terdaftar di perusahaan tersebut, baik itu seorang tukang bersih-bersih, keamanan, operator, kepala seksi, ataupun direktur utama.

### Fitur-fitur Aplikasi

PKP memiliki tiga fitur utama yaitu menyimpan data diri, mencari datai seorang pegawai, dan membuat ulasan pegawai atau menilai kinerja pegawai.

1. Menyimpan data diri  
   Data diri akan otomatis tersimpan langsung di *database,* seluruh prestasi kerja, kesehatan pegawai, dan ulasan pegawai.
2. Pencarian data pegawai  
   Seluruh pegawai dapat menggunakan fitur pencarian, jika sesorang ingin mencari data pegawai lain maka akan muncul semua data diri, dimulai dari identitas, pencapaian kerja, kesehatan, atau bahkan ulasan-ulasan pegawai lainnya.
3. Buat ulasan pegawai  
   Ulasan pegawai artinya membuat sebuah penilaian berbentuk kalimat yang menggambar kepribadian orang tersebut sehingga akan menjadi penilaian secara subjektif ataupun objektif tergantung pengulas itu membahas tentang apa.

## Penggunaan Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai

Aplikasi PKP khusus untuk perusahaan yang menginginkan perusahan tersebut semua data pegawai tersimpan dalam bentuk data di komputer. Syarat khusus penggunaan aplikasi PKP yaitu minimal memiliki koneksi lokal atau biasa kita sebut *Lokal Area Network* (LAN), setelah memiliki jaringan LAN minimal memiliki alat pemancar atau penanggap koneksi *wireless,* karena dibutuhkan ketika seorang membuka aplikasi di dalam telepon genggam.

Aplikasi PKP hanya bisa terpasang di telepon genggam yang berbasis *android*, seluruh pengguna jika ingin menggunakan aplikasi tersebut harus memiliki *android* dan sudah terpasang aplikasi PKP.

### Penggunaan Aplikasi di Perum Peruri

Dalam karya ilmiah ini saya mengambil contoh di Perum Peruri, Perum Peruri merupakan perusahaan yang sistem keamanannya sangat ketat karena menyangkut data pembuatan sebuah uang, materai, dan lainnya. Jika data tersebut dipakai oleh pihak yang tidak bertanggung jawab maka akan ada banyak jiplakan uang, bukan uang palsu melainkan uang asli karena memang sudah mengetahui rahasia pembuatan uangnya.

Jika kita masuk ke ruang produksi sudah tidak akan ada lagi sinyal apalagi membawa telepon, itu semua dilarang karena memang aturannya melarang itu semua. Jadi, solusinya adalah dibuatkan area khusus agar setiap pegawai dapat terhubung dan menggunakan aplikasi PKP.

### Keuntungan Penggunaan Aplikasi

Keuntungan jika aplikasi PKP terpasang yaitu seluruh pegawai merasa terlibat dalam proses pembangunan atau kemajuan perusahaan, karena seluruh pegawai dapat menilai setiap pegawai lainnya. Penilaian tersebut menjadi tolak ukur untuk dijadikan kenaikan jabatan ataupun penggantian status menjadi pegawai tetap jika memang belum menjadi tetap.